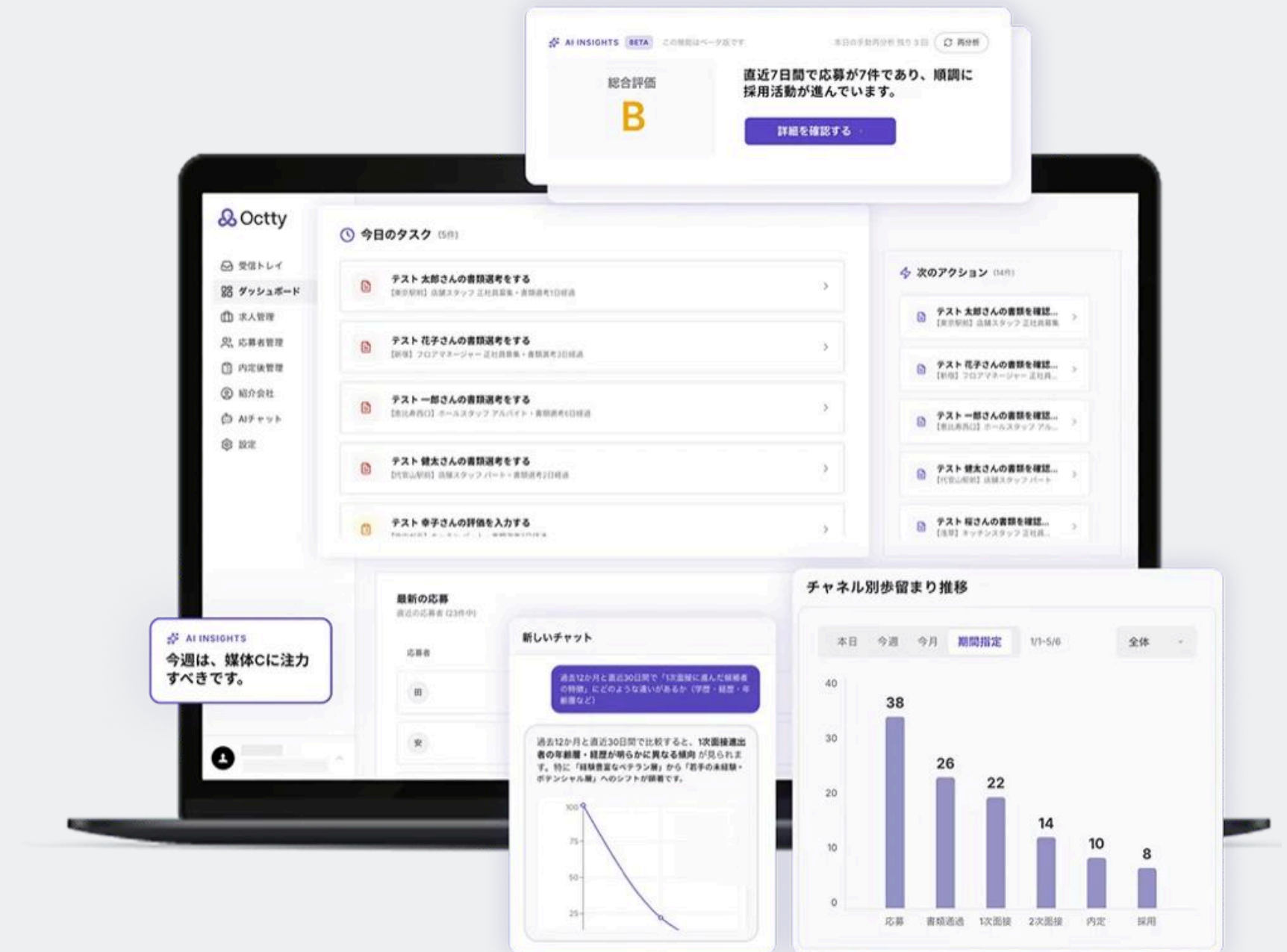


AI採用マネジメントシステム Octty (オクティ) サービス紹介資料



会社概要

会社名	株式会社Miuit
設立	2022年6月
代表	安井 海都
資本金	5,400,000円
URL	https://www.miuit-workspace.com/
事業	Octty（店舗経営企業向けAI採用代行システム）／ 採用マーケティング

支援企業の一例

従業員数

主な支援企業

1,000名～



100名～999名



～100名



店舗経営企業・多拠点企業のための AI採用代行システムです。

AI日程調整
チャット

×

AI面接

×

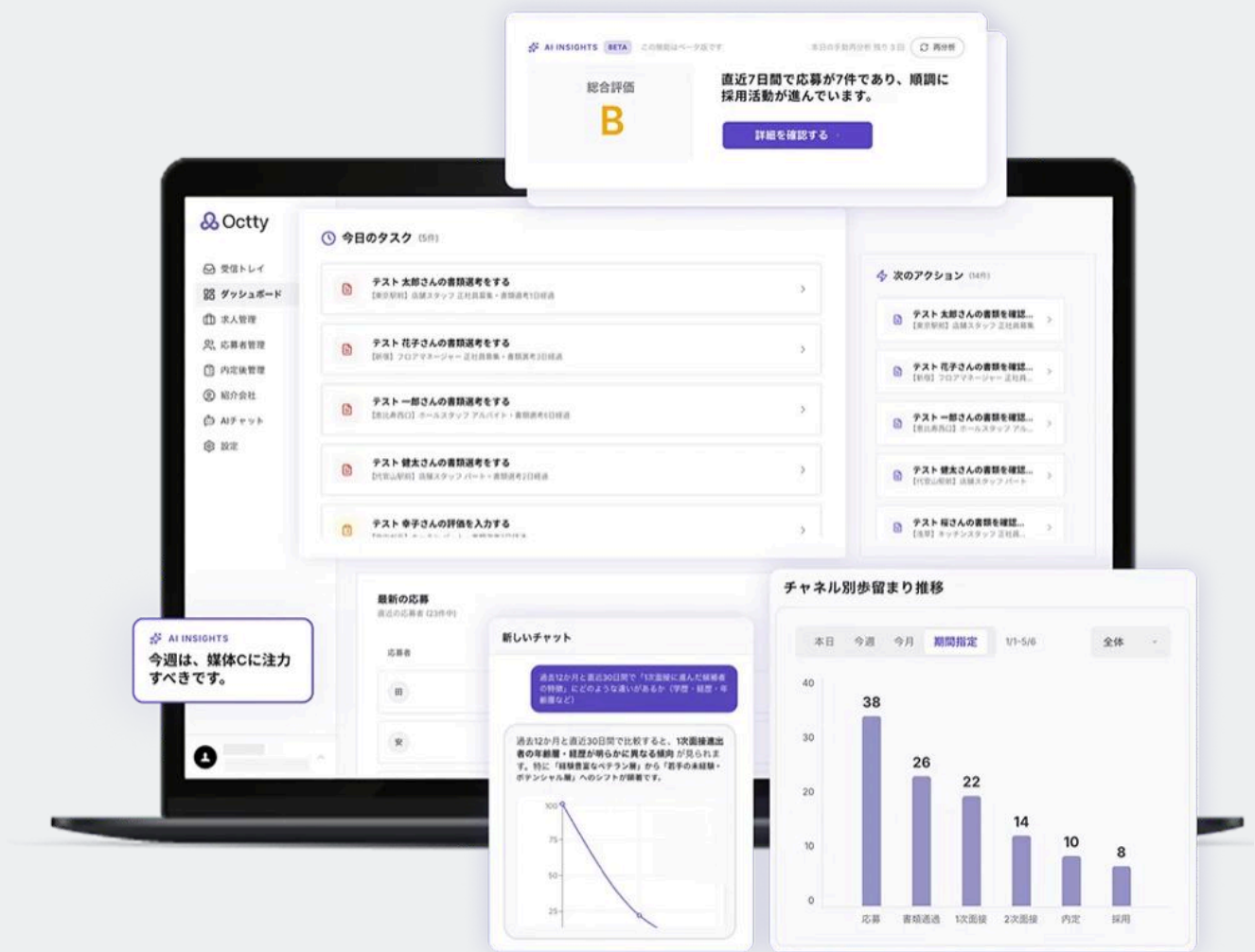
求人広告
最適化

×

採用管理

	企業A	企業B
	すべて外注	一部自社で対応
顕在化している課題	外注コスト、ナレッジが社内に蓄積しない	面接設定率が低いことによる充足率の停滞、リソース不足
求人広告の運用	20万円/月 Indeed の運用、訴求軸の調整	20万円/月 Indeed の運用、訴求軸の調整
日程調整	15万円/月 応募1件あたり800～1,500円の従量（月300件想定）。 ※夜間・土日対応は追加料金	0万円/月 応募通知が来たらすぐに対応。 業務が逼迫すると連絡が遅れて不通になる
面接	25万円/月 一次面接の代行は1件1～2万円が相場（月20件想定）。 ※人が実施する前提の値段	0万円/月 面接で通常業務がかなり逼迫。担当者ごとに差も出る。店長の日程調整が難しい。
採用管理	20万円/月 高機能のアルバイト採用特化ATS（オプション課金含む）	10万円/月 採用データが管理できるATS
トータル費用	80万円/月 + 広告費本体	30万円/月 + 店長・本部の時間

Octtyは全部入って 13万円/月~



採用管理（ATS）

AI日程調整チャット

求人広告の最適化

内定者管理

人材紹介会社連携

⋮

01 応募機会をつくり、面接まで逃さない

求人は一度更新すれば、 全媒体に反映

Point 01

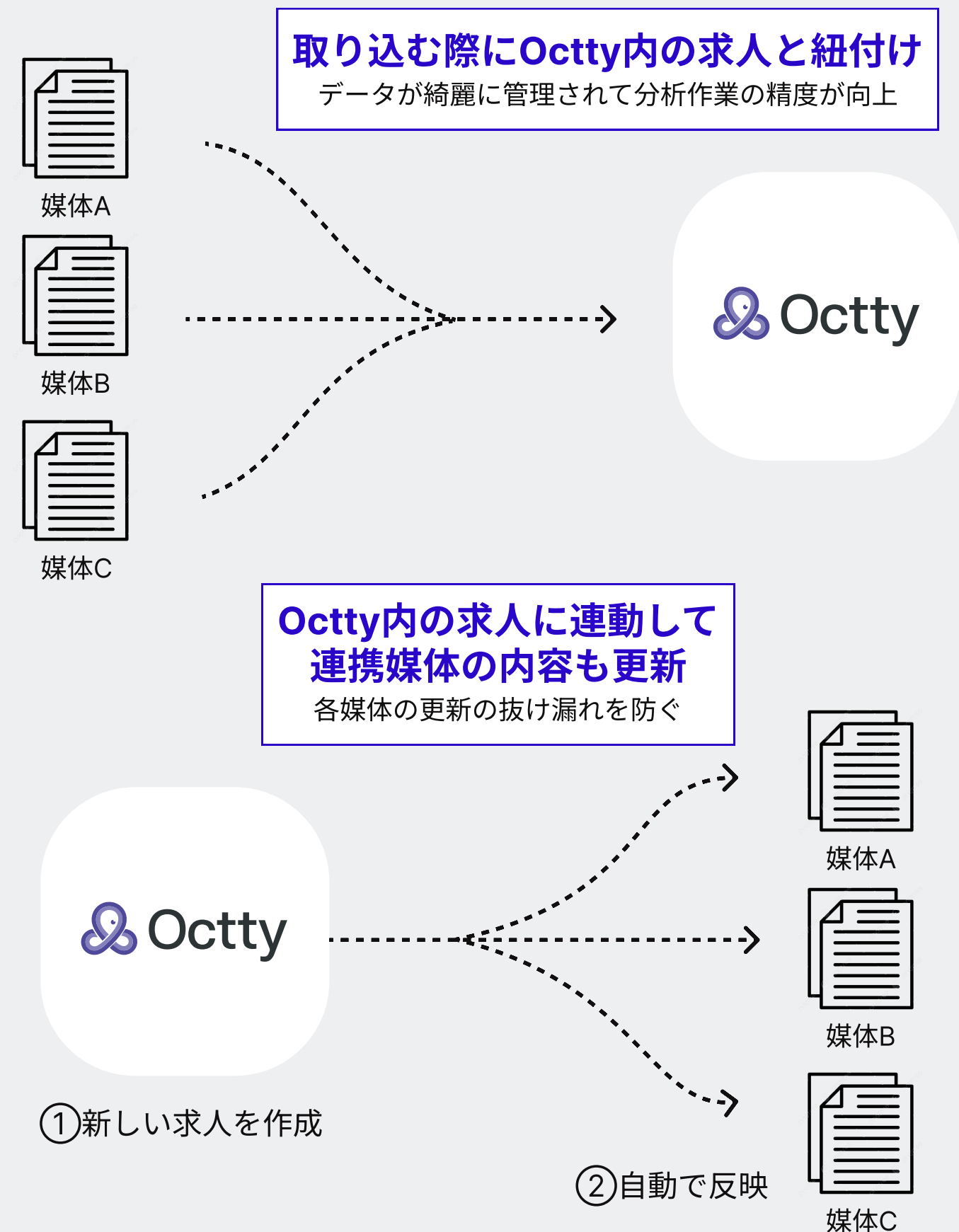
連携してる採用媒体から応募状況を取り込みます。取り込み時にオクティ内の求人との突き合わせを行い、仮に表記揺れなどがあっても自動で突き合わせがされます。

※新規媒体との連携は申請から2週間を目安に対応

Point 02

新規求人の公開や公開済みの求人の変更を行う際に連携している求人に全て反映。変更漏れや配信漏れを防ぎます。

※近日リリース機能



2026年8月リリース予定

応募から面接確定までAIチャットで完結

アルバイト採用の最大のボトルネックである面接設定率を向上させる

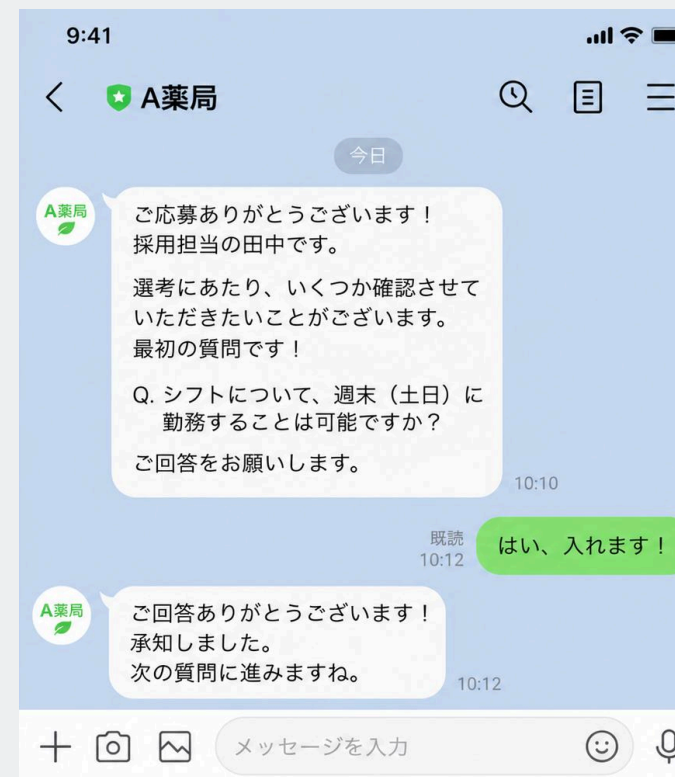
※50%→80%に改善した他社事例が多数あり



応募を検知



SMSに公式LINEのURLが届く



公式LINEで必須条件について質問



Goの場合は日程調整リンクが届く

公開中の求人をリアルタイムで 人材紹介会社へ連携。

Point 01

オクティーで公開中の求人を人材紹介会社にリアルタイムで共有。エリアや職種でフィルターをかけれるので候補者の要望に合わせて推薦がしやすい体験です。

Point 02

候補者のステータスもシステムと繋がっており、人材紹介会社の体験をあげます。不採用の理由も伝えるため、それ以降の推薦にも活かしてもらえます。

← 企業一覧に戻る

株式会社Miuit の求人 5件の求人

公開中の求人を表示しています

エリア: すべて 雇用形態: すべて キーワード検索:

店舗	募集職種			
桜上水店	【桜上水店】調剤			👤 推薦
本牧店	【本牧店】薬剤師			👤 推薦
梅田店	【梅田店】登録販売者	登録販売者	近畿・中四国エリア	2026/03/05 👤 推薦
豊島団地店	薬剤師 豊島団地店 月給30万円~40万円	薬剤師	関東・甲信越エリア	2026/03/10 👤 推薦
桜上水店	薬剤師 桜上水店 月給30万円~50万円	薬剤師	関東・甲信越エリア	2026/03/10 👤 推薦

候補者のニーズに合う求人
フィルター検索
紹介会社の推薦体験を向上を目指す

人材紹介会社は
ダッシュボードから推薦

推薦履歴 求人を見る

これまでの候補者推薦の状況を確認できます

🔍 候補者名、求人タイトル、職種で検索...

候補者	ステータス	求人	推薦日
小林 yasui-kaito@miuit-workspace.com	1次面接調整中	薬剤師 豊島団地店 月給30万円~40万円 薬剤師	2026/4/13

推薦した候補者の
選考状況を閲覧可能

02 店舗ごとの選考・入社業務を標準化する

選考の標準化

書類選考や面接準備の時間を短縮・質の向上を実現

Point 01

求人票ごとに設定した評価軸を元にAIが書類選考をサポート。資格有無や経験の深さ、マインドなどを確認しリスト化します。

Point 02

履歴書では確認ができなかったら内容を元にAIが一次面接の質問を自動生成します。面接準備の時間が取りにくいエリアマネージャーや店長をサポートします。



▼ AI書類選考

AI書類評価

BETA

↓ 応募者情報を見る

履歴書・職務経歴書を確認し、選考結果を判断してください。

再評価

通過推奨

評価項目

薬剤師免許

blocker

適切

履歴書の資格欄に「薬剤師免許(2019年取得)」と明記されています。また、履歴書の冒頭でも「2019年に薬剤師免許取得後」と記載があり、免許保有します。

調剤経験

must

2019年4月から現在まで約6年間、調剤薬局にて調剤業務全般、服薬指導、在宅患者対応、疑義照会などの幅広い業務を経験されています。在宅医療における多職種連携や、直近2年間は店長として店舗運営にも従事されており、調剤経験3年以上かつ服薬指導・在宅医療などの幅広い業務経験の要件を満たしています。

コミュニケーション能力

preferred

十分

服薬指導および服薬アドヒアランス向上施策の実施、在宅患者対応における多職種連携、医師への疑義照会および処方提案の経験が明記されています。また、店長として5〜8名のスタッフマネジメントや新人育成を担当し、患者様との信頼関係構築を重視した丁寧な服薬指導を強みとして挙げています。

書類選考通過

不採用

事前設定の評価テンプレートをもとに評価

▼ 一次面接の質問を自動生成

履歴書をもとに質問候補を自動生成
現場の面接準備時間を削減

井端

1次面接

1次面接

質問を再生成

職歴の空白が未確認（2019年4月～2020年3月／履歴書に記載なし）

Q1. A調剤薬局を2019年3月に退職された後、2019年度（2019年4月～2020年3月）の1年間はどのように過ごされていましたか。就業・転職活動・学業・療養など、差し支えない範囲で具体的に教えてください。

職歴の空白が未確認（2020年4月～2021年3月／履歴書に記載なし）

Q2. 続く2020年度（2020年4月～2021年3月）についても、就業状況や活動内容を教えてください。前年から変化した点があれば、あわせて伺えますか。

職歴の空白が未確認（2021年4月～2022年3月／履歴書に記載なし）

Q3. 2021年度（2021年4月～2022年3月）の状況と、現職のBドラッグストアへ就職された理由について、ご説明いただけますか。

空白期間中の薬剤師スキル・実務感覚の維持状況が不明

Q4. 約3年の空白期間中、薬剤師としての知識やスキルを維持するために取り組まれたことはありますか。ご説明いただけますか。

質問のフィードバックをもとに生成精度が向上

2026年9月リリース予定

一次面接の外注費と、 店長の面接時間を減らす

Point 01

24時間いつでも受験可。夜間の応募でも、意欲が高いその場で一次面接まで進めます。副次効果として、店舗ごとの選考基準のばらつきも抑えられます。

Point 02

録画・チャプター・要点ハイライト付きのレポートで、確認は数分。
合否の判断は人が行い、AI面接か人の面接かは候補者が選べます。

▼ AI面接のイメージ



内定者ポータル



ダッシュボードで
内定者の提出物を管理

内定から入社まで、 システムで半自動対応

Point 01

内定者に必要書類を提出してもらえる内定者ポータルです。進捗管理や進捗に合わせたリマインドも可能です。

Point 02

交通経路を元に定期の自動計算システムを求職者に使用してもらい、採用担当の方の負担を減らします。

※NAVITIME APIを使用

Q 候補者名 / メールで検索

タグ: すべて

ステータス: 全体

3件を表示

絞り込みをリセット

候補者	タグ	進捗	アラート	次のアクション
山田 花子 hanako.yamada@example.com 渋谷店 / 更新 2026/03/06 18:20	2027新卒	4/6 67%	期限超過 1件	誓約書の提出待ち 候補者ポータルを確認 提出物をレビュー
佐藤 一樹 kazuki.sato@example.com 新宿店 / 更新 2026/03/06 16:05	中途入社	3/5 60%	差戻し 1件	口座情報の再提出確認 候補者ポータルを確認 提出物をレビュー
鈴木 美咲 misaki.suzuki@example.com 池袋店 / 更新 2026/03/05 11:40	パート入社	5/5 100%	順調	完了 候補者ポータルを確認 提出物をレビュー

必要書類

新卒 2027年卒

2件

薬剤師_履歴書_職務経歴書サンプル

未対応

PDF

通勤経路・定期代申請

完了

フォーム入力

通勤経路・定期代申請

元帳票: 通勤経路申請書

駅候補と経路候補は NAVITIME と接続して取得します。設定未完了時は検索できません。

駅情報

自宅最寄駅

渋谷

候補検索

勤務先最寄駅

池袋

候補検索

NAVITIME 経路検索

渋谷 → 池袋

プロバイダー: NAVITIME

渋谷 を自宅最寄駅に設定しました。

経路候補を取得

渋谷 → 池袋

渋谷 → J R山手線 → 池袋

片道 209円

1か月 6,240円

3か月 17,780円

6か月 33,700円

所要 15分 乗換 0回

この経路を選択

渋谷 → 池袋

渋谷 → 東京メトロ副都心線 → 池袋

片道 209円

1か月 7,990円

3か月 22,780円

6か月 43,150円

所要 14分 乗換 0回

この経路を選択

渋谷 → 池袋

渋谷 → 東京メトロ副都心線急行 → 池袋

片道 209円

1か月 7,990円

3か月 22,780円

6か月 43,150円

所要 12分 乗換 0回

この経路を選択

渋谷 → 池袋

渋谷 → J R埼京線快速 → 池袋

片道 209円

1か月 6,240円

3か月 17,780円

6か月 33,700円

所要 11分 乗換 0回

この経路を選択

経路入力で自動で
通勤定期費用を算出
入社前準備の工数を削減

03 本部が全店舗を把握し、改善できる

採用の停滞を検知

月次会議を待たず、採用の停滞に気づける

Point 01

前年比、前月比、他エリア比などの比較軸で採用が停滞した際に AI が感知してアラートを出し対応遅れを防ぎます。

Point 02

全体の採用状況だけでなく、エリアごとにスコアリングを行い、いま手を打つべきエリアの特定をします。



ダッシュボード

直近30日

AIインサイト beta

本日の手動再分析 残り2回

応募数・採用率・辞退率・採用単価などの自社データを分析し、いま取り組むべき改善提案を自動でお出しします。

再分析

総合評価

B

改善の余地あり

今期のサマリー

採用率は目標を上回る一方、内定辞退率の上昇（+8pt）と採用単価の高騰（+42%）が直近の重点課題です。優先度の高い改善提案を4件お出ししています。

AI主導で採用状況进行分析

店舗・エリア別分析

2026年4月17日 金曜日 | 最終更新: 12:14

AI INSIGHTS BETA この機能はベータ版です

本日の手動再分析 残り 2 回

再分析

北海道・東北

A

関東

B

北陸・東海

A

関西

B

中国・近畿

C

四国

A

九州

A

中国・近畿

詳細を

エリアごとにも分析結果を表示

目が届かないエリアの採用の停滞にすぐ気づける

レポート作成から 分析までできるAIチャット

Point 01

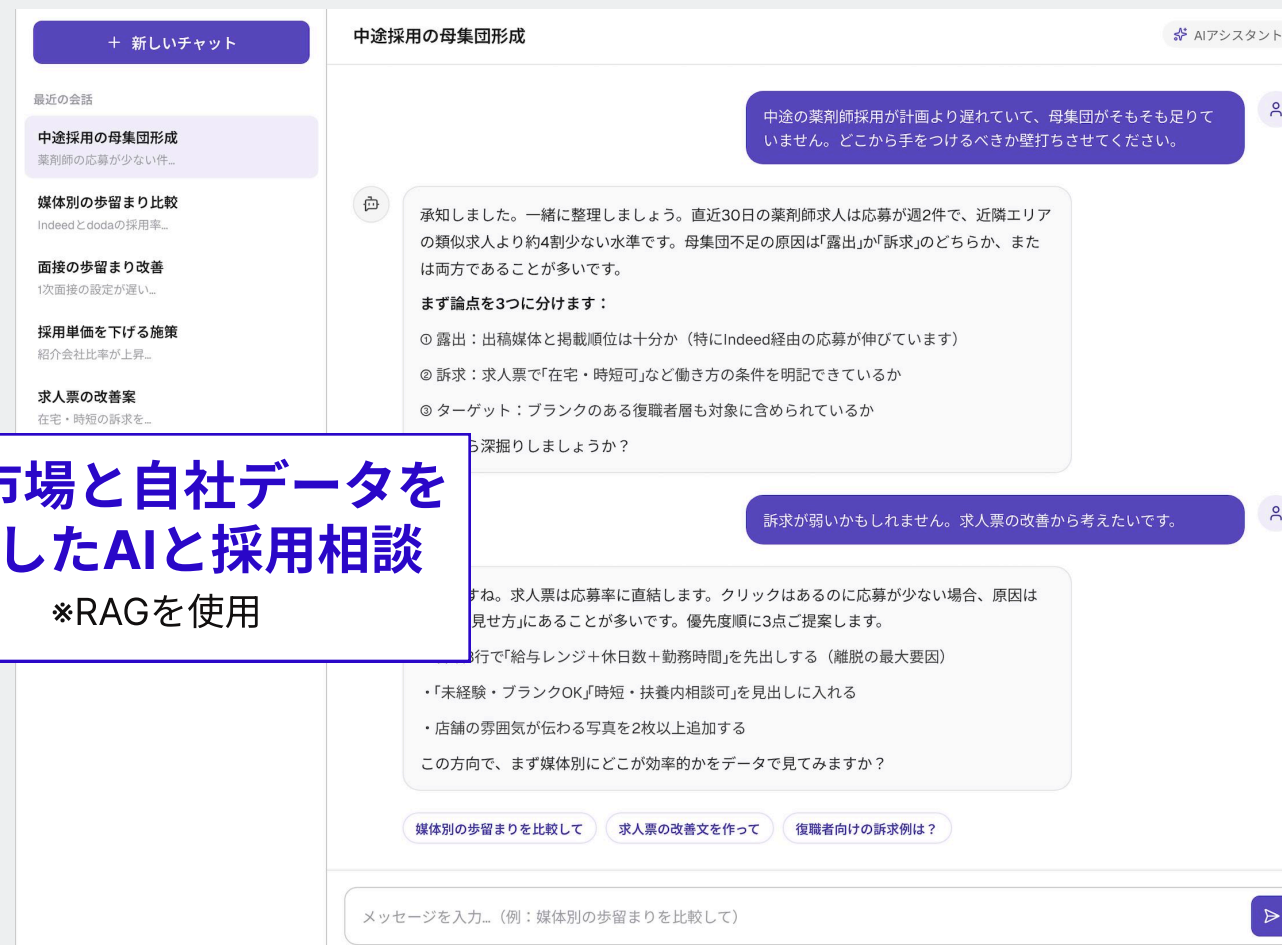
エリア、採用チャネル、採用媒体などあらゆる角度から必要なデータを抽出可能。グラフ生成や分析までできて、レポート作成の時間を短縮します。

Point 02

自社のATSの情報だけでなく、採用市場のトレンドや採用媒体の動向、業界特有の採用情報などを含んだAIと採用の相談が可能です。

採用市場と自社データを
搭載したAIと採用相談
※RAGを使用

自由な切り口でデータを抽出
分析・レポート作成作業がラクに



提供中

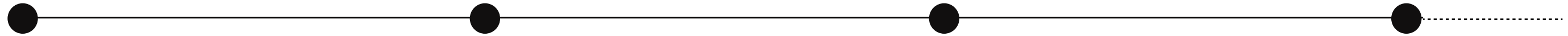
- ・ 求人更新の媒体自動配信
- ・ 応募対応～面接確定の自動実行
- ・ AI書類選考支援・質問生成
- ・ 内定者ポータル／AI分析

開発中

- ・ AI面接（近日リリース。評価レポート・録画をもとに人が判断）
- ・ AI電話による日程調整（不通時のフォロー含む）

構想

- ・ 店舗特化型タレントマネジメント（離職の早期検知）
- ・ 過去応募者プールの再活性化（同意設計のうえで）



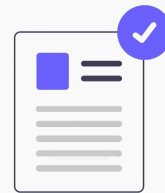
STEP1



お問い合わせ

- ・ フォーム入力/送信

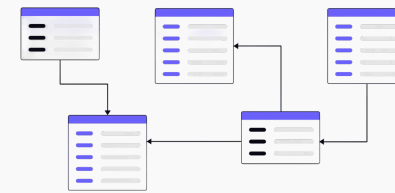
STEP2



お申し込み

- ・ ご契約プランの選定
- ・ 契約書締結

STEP3

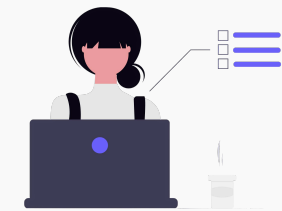


各種初期設定

期間：3週間程度

- ・ 過去採用データの移行
- ・ 店舗登録
- ・ 評価テンプレート作成
- ・ （未連携媒体の登録）

STEP4



本格活用開始

- ・ オンボーディング
- ・ 定例ミーティング
- ・ メール、チャットによる使用方法の相談

Appendix

基本機能

ATSにおける基本機能を網羅的に実装

求人管理

媒体連携

日程調整

評価入力

タスク管理

面接リマインド

内定後管理

エージェント管理

+

独自性・優位性

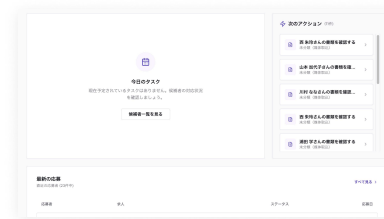
店舗経営企業向け機能

採用本部向け分析モード



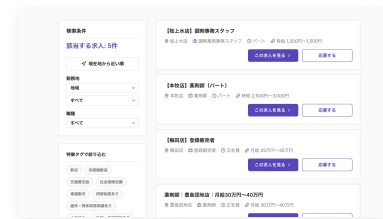
エリア/店舗/職種/経路など様々な切り口で情報が即時取得やAIによる分析・施策提案

採用現場向け現場モード



応募者のステータスから自動でTODOリストを作成

求職者視点の求人票



現在地から近い場所の求人をワンクリックで検索

採用現場の生産性の向上

書類選考AI評価



採用要件と応募者情報を基にAIが書類選考で評価をアシストし、書類選考の時間を削減。

※不採用者のデータを学習

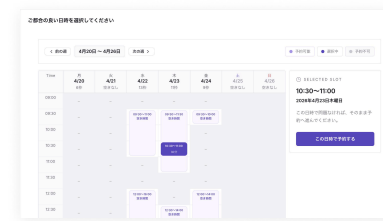
面接の質問生成



書類選考で不足していた情報を基に面接の質問を生成し、準備時間を削減

求職者体験の向上

日程調整カレンダー



応募者はカレンダーから空き時間を選択し面接の日程調整

採用担当者のカレンダー連携で 面接の調整確定のスピード向上

Point 01

カレンダーを連携すると、日程調整カレンダーを作成が可能に。書類選考通過後、面接の日程調整の時間を短縮。

Point 02

全員の予定が合う（And条件）、1人でも予定が合う（Or条件）など、柔軟に日程調整用のカレンダーを作成できます。

メンバーから日程調整対象者を選択

柔軟に日程調整カレンダーを作成可能

候補者は空き時間から簡単に日程調整が可能

空き時間対象ユーザー

自分と同じエリア権限を持つユーザーのみ候補に表示されます。対象エリアを選んだ場合は、そのエリアを担当しているユーザーだけを表示します。カレンダー連携済みユーザーが上に表示され、未連携ユーザーは選択できません。

☒ 安井 海斗 (kaitoman.r.3@gmail.com)

☐ 室谷里奈

☐ 深山彩紀

空き時間の表示方法

☒ 全員が空いている時間のみ表示

☐ 誰か1人が空いていれば表示

面接タイプ

1次面接

所要時間

30分

予約間隔

30分刻み

ご都合の良い日時を選択してください

◀ 前の週 4月20日～4月26日 次の週 ▶

☒ 予約可能 ☒ 選択中 ☐ 予約不可

Time	月 4/20 6時	火 4/21 空きなし	水 4/22 13時	木 4/23 11時	金 4/24 9時	土 4/25 空きなし	日 4/26 空きなし
09:00	-	-	-	-	-	-	-
09:30	-	-	09:30～11:00 空き時間	09:30～11:30 空き時間	09:30～10:00 空き時間	-	-
10:00	-	-	-	-	-	-	-
10:30	-	-	-	10:30～11:00 30分	-	-	-
11:00	-	-	-	-	-	-	-
11:30	-	-	-	-	-	-	-
12:00	-	-	12:00～16:00 空き時間	-	12:00～14:00 空き時間	-	-
12:30	-	-	-	12:30～14:00 空き時間	-	-	-
13:00	-	-	-	-	-	-	-
13:30	-	-	-	-	-	-	-
14:00	14:00～16:00 空き時間	-	-	-	-	-	-
14:30	-	-	-	-	-	-	-
15:00	-	-	-	-	15:00～17:00 空き時間	-	-

SELECTED SLOT

10:30～11:00

2026年4月23日 木曜日

この日時で問題なければ、そのまま予約へ進んでください。

この日時で予約する

選考フロー作成



柔軟な選考フローの作成

Point 01

オリジナルの選考フローのテンプレートを作成できます。例えば、面接の日程調整を「企業主導か候補者主導か」、面接会場を「対面かオンラインか」など選択可能です。

Point 02

求人、内定者ポータルなどと1つのマスターで繋がっており、一元管理ができます。

日程調整方法を設定可能

候補者から候補日を送付してもらうことも可能

The screenshot displays the Octty recruitment system interface. On the left, a flowchart outlines the selection process, starting with '書類選考' (Document Selection) and '面接' (Interview), leading to '合格' (Pass) or '不合格' (Fail). The right sidebar contains settings for '日程調整方式' (Date Adjustment Method), '面接時間' (Interview Time), '通知チャネル' (Notification Channels), and '日程調整メール' (Date Adjustment Email). The '日程調整方式' section has two options: '企業主導（候補日を提示）' (Company-led, suggesting candidate dates) and '応募者主導（希望日を回収）' (Candidate-led, collecting preferred dates). The '面接時間' section shows a dropdown for '1枠あたりの長さ' (Length per slot) set to '30分'. The '通知チャネル' section has checkboxes for 'LINE（優先）', 'メール', and 'SMS（フォールバック）'. The '日程調整メール' section has a checkbox for '案内メールに日程調整リンクを埋め込む' (Embed date adjustment link in guide email) and a text input for '使用するカレンダーリンクテンプレ' (Calendar link template to use), with an example 'tpl_first_interview_30min'.

不採用時のアクションも設定可能

The screenshot shows the '不採用' (Non-employment) settings in the Octty recruitment system. At the top, there is a red 'X' icon and the text '不採用 不採用 不採用確定。お祈りメールや再応募可否の設定' (Non-employment Non-employment Non-employment confirmed. Settings for prayer email and re-application possibility). Below this is a yellow warning box with a triangle icon and the text 'このノードの一部設定はまだ実機能に反映されません（1項目）' (Some settings of this node are not yet reflected in the actual function (1 item)). The '不採用時のアクション' (Actions at non-employment) section has two checked checkboxes: 'お祈りメールを自動送信する' (Automatically send prayer email) and 'タレントプールに追加（将来の再提案に使う）' (Add to talent pool (use for future re-proposals)). The '再応募' (Re-application) section has a text input for '再応募可能までの月数' (Number of months until re-application is possible), with a value of '6' entered.